



## **Fiche de poste**

### ***Manager - Pôle recherche***

<b>Poste</b> : Manager pôle recherche - Bénévole au sein du Pôle recherche de l'IGG
<b>Localisation</b> : Télétravail
<b>Durée du bénévolat</b> : Engagement pour 6 mois minimum en bénévolat ou 2 mois en stage à temps plein

#### **Présentation de l'organisation**

L'Institut du Genre en Géopolitique est un think tank qui s'engage à fournir une perspective innovante des relations internationales via les activités diverses et originales qui embrassent le prisme du genre. L'IGG propose un contenu varié et spécialisé à travers des publications écrites : rapports, articles, fiche de lecture, fiches techniques.

L'ensemble des publications transmettent des valeurs importantes à l'IGG, l'honnêteté intellectuelle, l'ouverture d'esprit et l'inclusivité. Ces valeurs sont partagées par plus d'une centaine de bénévoles motivé·e·s et talentueux·ses à travers les différents pôles du think tank.

#### **Description du poste**

Le·la candidat·e travaille principalement en collaboration avec les fondatrices de l'IGG ainsi que les managers du pôle communication. Il réalise des missions de coordination et de supervision dans le domaine du genre et de la géopolitique, en lien avec l'ensemble des activités du think tank. Les fonctions du·de la manager incluent l'encadrement et la gestion du pôle recherche et des membres de l'équipe. Pour ce poste, il est nécessaire de travailler avec rigueur et d'avoir une bonne capacité d'analyse et d'adaptation.

En tant que manager, le·la candidat·e sera en charge des responsabilités suivantes :

- Définir la programmation éditoriale et la mettre en œuvre.
- Assurer le suivi de la réalisation des publications et émettre des propositions d'améliorations auprès des auteur·ice·s en respectant leur style rédactionnel.
- Participer à l'élaboration de la politique éditoriale et à la stratégie de développement des départements sous la direction du pôle.
- Superviser le travail des bénévoles de l'équipe
- Prendre en charge des projets internes transversaux
- Participer, en tant que personne ressource, à des projets d'optimisation de l'organisation des activités ou à des missions transverses.

### **Formations et compétences**

- Avoir un intérêt pour les problématiques de genre et les relations internationales.
- Maîtriser son temps et ses priorités
- Compétences en management d'équipe
- Sens de l'écoute
- Aisance relationnelle
- Être autonome, autodiscipliné·e, organisé·e et réactif·ve.

Pour candidater, envoyez votre CV et une courte lettre de motivation à l'adresse mail : [contact@igg-geo.org](mailto:contact@igg-geo.org). Merci de préciser l'intitulé du poste auquel vous candidatez dans l'objet du mail.

***Porté par une vision inclusive et une volonté de participer à l'émergence d'une société pleinement égalitaire, l'Institut se démarque par sa composante jeune et son engagement pour promouvoir le genre dans les relations internationales. Toutes les personnes partageant ces valeurs sont donc encouragées à présenter leur candidature.***