

Les initiatives de promotion d'égalité de genre du Comité International Olympique (CIO) suffisent-elles à garantir des Jeux Olympiques inclusifs pour 2024 ?

La promotion de l'égalité de genre par le Comité International Olympique

2014 : Création par le CIO de la **Commission pour l'égalité des genres, la diversité et l'inclusion**
Objectif "0 discrimination"

La parité femme-homme au sein du CIO

37%

de femmes membres du CIO en 2020

Soit **50%** de plus qu'en 2013

Pour les JO de Paris 2024, le CIO s'engage à atteindre une **égalité parfaite dans les quotas d'athlètes.**

La parité au sein des athlètes participant·es

34%

de femmes athlètes aux JO d'Atlanta en 1996

48%

de femmes athlètes aux JO de Tokyo en 2020

Les limites de ces initiatives d'inclusion



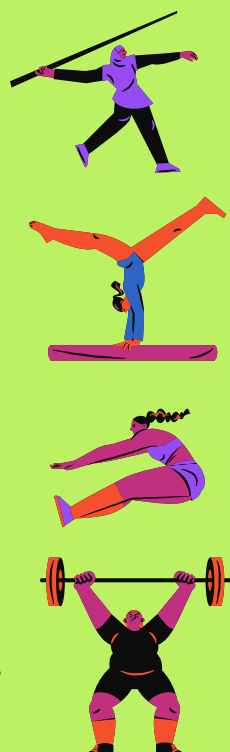
Persistance des différences dans les investissements financiers et les ressources allouées aux compétitions : **pas d'égalité entre les genres**

Critères de participation des athlètes transgenres et intersexes non uniformisés : une question reléguée aux fédérations sportives internationales

Les mesures prises par le CIO ne s'étendent pas à l'ensemble de l'industrie du sport : inégalités de genre qui existent en dehors des Jeux Olympiques non prises en compte

Nos recommandations pour des Jeux Olympiques plus égalitaires

- Encourager les sponsors et les partenaires à soutenir l'égalité de genre et la diversité dans le sport
- Sensibiliser le public aux problématiques de genre dans le sport pour lutter contre la discrimination et la violence à l'encontre des femmes et des personnes LGBTI+
- Investir dans des programmes éducatifs et de mentorat pour les athlètes féminines afin de les aider à atteindre leur plein potentiel



- Impliquer les communautés locales et les organisations LGBTI+ et de femmes dans la planification et la mise en œuvre des JO pour assurer que leurs perspectives et besoins soient pris en compte
- Mettre en place des politiques claires pour prévenir et traiter les cas de harcèlement, d'abus et de discrimination fondés sur le genre