

Fellowship Manager - Pôle recherche

Poste : Manager pôle recherche
Localisation : Télétravail
Durée : Engagement pour 1 an en fellowship (10 à 12h par semaine) ou 2 mois en stage à temps plein

Présentation de l'organisation

L'Institut du Genre en Géopolitique est un think tank qui s'engage à fournir une perspective innovante des relations internationales via les activités diverses et originales qui embrassent le prisme du genre. L'IGG propose un contenu varié et spécialisé à travers des publications écrites : rapports, articles, fiche de lecture, fiches techniques.

L'ensemble des publications transmettent des valeurs importantes à l'IGG, l'honnêteté intellectuelle, l'ouverture d'esprit et l'inclusivité. Ces valeurs sont partagées par plus d'une centaine de bénévoles motivé·es et talentueux·ses à travers les différents pôles du think tank.

Description du fellowship

Le·la candidat·e travaille principalement sous la coordination de la directrice du département recherche et en équipe avec les autres managers du département. Il·elle réalise des missions de coordination et de supervision pour les productions de recherche du département. Les fonctions de ce poste incluent l'encadrement et la gestion du département et des membres de l'équipe. Pour ce poste, il est nécessaire de travailler avec rigueur, d'avoir déjà managé des équipes, d'avoir une bonne capacité critique pour faire respecter la ligne éditoriale du think tank.

En tant que manager, le·la candidat·e sera en charge des responsabilités suivantes :

- Définir la ligne éditoriale du think tank.

- Assurer le suivi des publications de recherche et émettre des propositions d'améliorations auprès des auteur·ice·s en respectant leur style rédactionnel.
- Rédiger un article tous les 3 mois sur un sujet au choix.
- Participer à l'élaboration et au suivi de la stratégie de développement du département.
- Prendre en charge des projets internes transversaux.
- Participer, en tant que personne ressource, à des projets d'optimisation de l'organisation des activités ou à des missions transverses.

Formations et compétences

- Avoir des connaissances pour les problématiques de genre et les relations internationales.
- Maîtriser son temps et ses priorités
- Compétences en management d'équipe
- Sens de l'écoute
- Aisance relationnelle
- Être autonome, autodiscipliné·e, organisé·e et réactif·ve.

Pour candidater, envoyez votre CV et une courte lettre de motivation à l'adresse mail : contact@igg-geo.org. Merci de préciser l'intitulé du poste auquel vous candidatez dans l'objet du mail.

Porté par une vision inclusive et une volonté de participer à l'émergence d'une société pleinement égalitaire, l'Institut se démarque par sa composante jeune et son engagement pour promouvoir le genre dans les relations internationales. Toutes les personnes partageant ces valeurs sont donc encouragées à présenter leur candidature.