



Chargé.e de Mission Tech & Masculinisme – Pôle Actualités

Poste : Chargé.e de Mission Tech & Masculinisme – Pôle Actualités

Localisation : Télétravail

Durée : Engagement pour 6 mois minimum (6h-8h par semaine)

Présentation de l'organisation

L'Institut du Genre en Géopolitique est un think tank qui s'engage à fournir une perspective innovante des relations internationales via des activités diverses et originales qui embrassent le prisme du genre. L'IGG propose un contenu varié et spécialisé à travers des publications écrites : rapports, articles, fiches de lecture, fiches techniques.

L'ensemble des publications transmet des valeurs importantes à l'IGG : l'honnêteté intellectuelle, l'ouverture d'esprit et l'inclusivité. Ces valeurs sont partagées par plus d'une centaine de bénévoles issu.es d'horizons académiques, professionnels, culturels et géographiques variés, apportant des compétences complémentaires et situées. Cette pluralité nourrit une approche intersectionnelle et innovante des enjeux de genre et de géopolitique, tout en contribuant à nos missions de recherche, de veille et de plaidoyer.

Dans un contexte international marqué par la transformation rapide des espaces numériques, la diffusion de discours masculinistes en ligne et les mutations technologiques (notamment liées à l'IA), l'IGG souhaite renforcer ses capacités d'analyse sur ces dynamiques et leurs implications géopolitiques.

Description du poste

Rattaché.e à la manager du pôle Actualités, le.la Chargé.e de mission Tech & Masculinisme contribue au développement des travaux de l'IGG portant sur les dynamiques technologiques et numériques liées aux mouvements masculinistes et aux enjeux de genre dans l'espace informationnel.

Vos responsabilités principales :

- Assurer une veille stratégique sur les dynamiques technologiques et numériques liées aux mouvements masculinistes et aux enjeux de genre dans l'espace digital.

- Identifier, recruter et coordonner des rédacteurs et rédactrices produisant des analyses sur ces thématiques.
- Relire, corriger et améliorer les articles produits par les contributrices et contributeurs avant publication.
- Contribuer à la production éditoriale de l'IGG (articles, analyses, décryptages, notes thématiques).
- Participer au développement d'un axe d'analyse portant sur les interactions entre technologies, plateformes numériques, mouvements idéologiques et enjeux géopolitiques.
- Intégrer les évolutions du contexte international, informationnel et sécuritaire dans les analyses produites.
- Proposer de nouveaux angles éditoriaux et formats de publication sur les enjeux technologiques liés au genre.
- Contribuer au développement et à la structuration des publications de l'IGG sur ces sujets émergents.

Profil recherché

Ce poste s'adresse à des profils intéressés par l'articulation entre technologies, géopolitique et dynamiques sociales contemporaines.

- Formation en sciences politiques, relations internationales, études numériques, journalisme, data ou domaine connexe.
- Intérêt marqué pour les enjeux géopolitiques et internationaux.
- Bonne compréhension des environnements numériques, des plateformes et des dynamiques en ligne (algorithmes, IA, communautés numériques, circulation de l'information).
- Excellentes capacités rédactionnelles et éditoriales, avec une attention particulière portée à la rigueur et à la qualité des contenus.
- Capacité à coordonner un réseau de rédacteurs et contributrices.
- Esprit d'analyse, curiosité intellectuelle et capacité à relier des phénomènes technologiques à leurs implications géopolitiques.
- Autonomie, rigueur et force de proposition.
- Sensibilité aux enjeux de genre et aux dynamiques masculinistes appréciée.

Candidature

Merci d'adresser votre CV et une lettre de motivation à contact@igg-geo.org, en précisant l'intitulé du poste « **Chargé.e de Mission Tech & Masculinisme – Pôle Actualités** » dans l'objet du mail, ainsi qu'une présentation des sujets Genre et Géopolitique maîtrisés.

Notre engagement

Dans un souci de transparence et d'équité, l'ensemble des candidatures est examiné par une Responsable des Ressources Humaines qualifiée, et non par un outil

automatisé ou une intelligence artificielle, afin de garantir un traitement attentif, humain et juste de chaque profil.